

Kodeks postępowania

Przedmowa

Firma PuraLuft GmbH (zwana dalej "PuraLuft" lub "Firma") posiada wysokie standardy w zakresie swojego postępowania i praktyk roboczych. Dlatego też niniejszy Kodeks Postępowania (zwany dalej "Kodeksem") określa standardy i wartości obowiązujące w PuraLuft w celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy. Zapewnia również, że wszystkie operacje biznesowe są prowadzone w sposób przyjazny i odpowiedzialny dla środowiska. Wszystkie działania będą prowadzone w sposób etyczny i w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami, zasadami i regulacjami Republiki Federalnej Niemiec oraz innych krajów, w których PuraLuft prowadzi działalność.

W przypadku sprzeczności pomiędzy Kodeksem a ustawowym prawem niemieckim, pierwszeństwo ma to ostatnie.

Wartości

Wydajność pracowników

Firma chroni i promuje wartość moralnej i kulturowej integralności pracowników. PuraLuft dąży do osiągnięcia satysfakcji pracowników poprzez wspieranie wszelkich inicjatyw, które przyczyniają się do tworzenia dynamicznego środowiska pracy. Należą do nich motywowanie i angażowanie pracowników, praca zespołowa, zdobywanie nowych umiejętności oraz umożliwienie mierzenia, uznawania i nagradzania wkładu każdego pracownika. PuraLuft zapewnia środowisko pracy oparte na uwadze, słuchaniu, zaufaniu i profesjonalnym uznaniu pracowników. Nowoczesne miejsce pracy i optymalne warunki pracy to tylko kilka przykładów na zapewnienie zdrowia fizycznego i psychicznego pracowników.

Legalność

Prowadząc swoją działalność, PuraLuft działa zgodnie z prawem i wszelkimi regulacjami, a także z niniejszym Kodeksem. Firma w żaden sposób nie usprawiedliwia ani nie toleruje zachowań, które naruszają obowiązujące prawo i przepisy i/lub niniejszy Kodeks. W szczególności przekonanie, że działa się dla dobra firmy, w żadnym przypadku i w żaden sposób nie pozwala ani nie usprawiedliwia zachowań niezgodnych z zasadami, wartościami i regułami.

Ochrona środowiska

PuraLuft uznaje znaczenie ochrony środowiska jako wysokiego dobra i angażuje się w promowanie racjonalnego wykorzystania zasobów w firmie oraz w poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie oszczędzania energii.

Zasady postępowania w firmie

Księgowość

Przedsiębiorstwo podejmuje wszelkie środki w celu zapewnienia, że informacje są dokładne i kompletne. W tym celu każda operacja lub transakcja musi być dokładnie i terminowo zarejestrowana i zapisana w systemie księgowym firmy zgodnie z kryteriami ustalonymi przez prawo i w oparciu o obowiązujące standardy rachunkowości. Przy tym każdy proces lub transakcja muszą być uzasadnione, weryfikowalne, zgodne z prawem, spójne i właściwe.

Kontrola wewnętrzna

PuraLuft stosuje instrumenty kontroli wewnętrznej, które są niezbędne lub przydatne do kierowania i przeglądu działalności firmy. Zapewnia to przestrzeganie przepisów prawa i procedur firmowych, ochronę majątku firmy, efektywne zarządzanie działalnością firmy oraz przekazywanie jasnych i prawdziwych informacji na temat wyników i sytuacji finansowej firmy.

Stosunki z władzami

Firma będzie współpracować w jak najszerszym zakresie ze wszystkimi organami, które zwrócą się do niej o pomoc w związku z PuraLuft. Czyniąc to, firma generalnie powstrzymuje się od jakiegokolwiek nieuzasadnionej ingerencji w działania organów śledczych.

Walka z korupcją

PuraLuft przestrzega zasad antykorupcyjnych i stale stara się podejmować wszelkie niezbędne działania, aby zapobiec korupcji w jakiegokolwiek formie. W szczególności wyraźnie zabronione są wszelkie zachowania sprzyjające działaniom korupcyjnym i/lub znowiu (także wobec osób trzecich) w celu uzyskania osobistych korzyści lub korzyści dla firmy. Zabronione zachowanie w związku z korupcją obejmuje oferowanie, obiecywanie i/lub przyjmowanie gotówki, korzyści finansowych, innych korzyści lub świadczeń w związku z wykonywaną działalnością.

Pranie pieniędzy

Spółka będzie przestrzegać wszystkich krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy. Nie przyjmuje ani nie akceptuje płatności gotówkowych w żaden sposób i w żadnych okolicznościach. Ponadto nie naraża się na ryzyko udziału w operacjach związanych z praniem pieniędzy w związku z działalnością nielegalną lub przestępczą. Przed nawiązaniem relacji lub zawarciem umowy z dostawcami lub innymi osobami trzecimi w ramach prowadzonej działalności, PuraLuft musi sprawdzić uczciwość, reputację i dobre imię kontrahenta.

Konflikt interesów

PuraLuft identyfikuje konflikty interesów zgodnie ze środkami organizacyjnymi i procedurami ustanowionymi przez odpowiednie organy oraz obowiązującymi przepisami prawa. Spółka nie angażuje usług konsultantów ani innych osób trzecich, w przypadku których mógłby powstać konflikt interesów. Pracownicy Spółki powinni powstrzymać się od działań, które leżą w ich bezpośrednim interesie finansowym i które nawet potencjalnie mogą być sprzeczne z interesami Spółki. W każdym przypadku pracownicy powinni unikać wszelkich sytuacji lub działań, które mogą, nawet potencjalnie, skutkować konfliktem interesów ze Spółką lub które mogą osłabić ich zdolność do podejmowania bezstronnych decyzji w najlepszym interesie Spółki i w pełnej zgodności z Kodeksem.

Prezenty

Pracownicy Spółki nie będą przyjmować, wręczać ani oferować, bezpośrednio lub pośrednio, prezentów, płatności, materiałów lub innych gratyfikacji w jakiegokolwiek wysokości od/do osób trzecich lub osób prywatnych w celu wywarcia wpływu lub wynagrodzenia za ich działania lub uzyskania od nich korzyści. Akty uprzejmości biznesowej, takie jak prezenty lub formy gościnności, są dopuszczalne, jeśli mają wartość nominalną i w żaden sposób nie naruszają integralności lub reputacji żadnej ze stron oraz nie mogą być interpretowane przez bezstronnego obserwatora jako zamierzone lub bezprawnie uzyskane korzyści. W każdym przypadku wydatki takie muszą być zawsze zatwierdzone i odpowiednio udokumentowane.

Relacje z pracownikami

Zasady ogólne

Szacunek dla osoby i jej rozwoju zawodowego ma dla firmy duże znaczenie, podobnie jak zrozumienie, że całość intelektualnych, organizacyjnych, technicznych i relacyjnych umiejętności każdego pracownika jest zasobem strategicznym.

W związku z tym w relacjach z pracownikami PuraLuft zapewnia równe szanse wszystkim pracownikom na podstawie ich zdolności zawodowych i indywidualnych umiejętności, bez dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, wiek, przekonania religijne, rasę, przynależność polityczną i/lub związkową. Prowadząc działalność gospodarczą spółka zapewnia bezpieczne warunki pracy oraz chroni zdrowie psychiczne i fizyczne swoich pracowników, szanując ich osobowość i dbając o to, aby nie byli poddawani bezprawnym naciskom lub nieuzasadnionemu stresowi. PuraLuft oczekuje od pracowników wszystkich szczebli współpracy w celu utrzymania środowiska pracy charakteryzującego się wzajemnym szacunkiem oraz interwencji w celu zapobiegania szkodliwym zachowaniom interpersonalnym.

Ustawienie

Rekrutacja, jak również zatrudnianie pracowników odbywa się w oparciu o zasady jawności, przejrzystości, bezstronności i równości szans. Pracownicy są wybierani wyłącznie na podstawie umiejętności i przydatności zawodowej kandydatów, z uwzględnieniem stanowisk do obsadzenia i zgodnie z potrzebami PuraLuft.

Zachowanie w miejscu pracy

Zgodnie z zasadami etycznymi, które kierują jej działalnością, PuraLuft chroni fizyczną i moralną integralność swoich pracowników i zapewnia im bezpieczne warunki pracy. W ramach stosunku pracy relacje między pracownikami na wszystkich szczeblach hierarchii muszą charakteryzować się wzajemną uczciwością, szacunkiem i uprzejmością. W miejscu pracy niedopuszczalne są zachowania naruszające godność innych osób w ogóle, zwłaszcza jeśli mają charakter dyskryminacyjny ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, wiek, religię, klasę społeczną, poglądy polityczne, stan zdrowia lub jakąkolwiek inną przyczynę.

Brak dyskryminacji

Firma jest zobowiązana do stworzenia miejsca pracy wolnego od molestowania i bezprawnej dyskryminacji.

Przemoc

Zachowanie polegające na stosowaniu przemocy lub groźby nie będzie tolerowane w miejscu pracy, podobnie jak zachowanie, które jest psychicznie obraźliwe lub szkodliwe dla fizycznego lub psychicznego dobra innych osób.

Relacje z dostawcami i innymi stronami trzecimi

Zasady ogólne

Stosunki z dostawcami i innymi stronami trzecimi są regulowane przez zasady przejrzystości, równości, lojalności i wolnej konkurencji. W szczególności pracownicy firmy powinni:

- a) w kontaktach z dostawcami przestrzegać i respektować przepisy obowiązującego prawa oraz warunki umów;
- b) przestrzegać wewnętrznych procedur dotyczących wyboru i zarządzania relacjami z dostawcami;
- c) zapewnić spełnienie wymogów jakościowych i kosztowych oraz terminów dostaw towarów i usług;
- d) zapewnienia, że korespondencja z dostawcami jest zgodna z zasadami przejrzystości i kompletności informacji;
- e) unikanie wywierania jakiegokolwiek wpływu przez osoby trzecie spoza firmy na decyzje i/lub działania, które podejmują w ramach wykonywania swoich obowiązków.

Procedura wyboru

Procesy zamówień mają na celu zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami, osiągnięcie największych korzyści finansowych oraz utrzymanie reputacji PuraLuft.

W związku z tym pracownicy firmy zaangażowani w te procesy muszą:

- a) Dać dostawcom, którzy spełniają niezbędne wymagania, równą szansę na udział w procesach selekcji;
 - b) zapewnić, aby z reguły więcej niż dwie strony uczestniczyły w wyborze, z wyjątkiem wyjątkowych przypadków regulowanych przez szczególne procedury;
 - b) sprawdzić, poprzez uzyskanie odpowiedniej dokumentacji, czy dostawcy biorący udział w przetargach posiadają zasoby finansowe i inne, strukturę organizacyjną, umiejętności techniczne i doświadczenie, systemy jakości oraz personel odpowiedni do spełnienia wymagań i utrzymania wizerunku PuraLuft.
-

Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy

Zasada ogólna

Firma zdaje sobie sprawę, że bezpieczne i zdrowe środowisko pracy nie tylko minimalizuje liczbę urazów i chorób związanych z pracą, ale także poprawia jakość produktów i usług, spójność produkcji oraz utrzymanie i morale pracowników. PuraLuft zapewnia zatem utrzymanie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Potencjalne lub rzeczywiste zagrożenia dla pracowników są identyfikowane, oceniane i kontrolowane poprzez odpowiednie środki projektowe, techniczne i administracyjne, konserwację zapobiegawczą i bezpieczne praktyki pracy oraz stałe szkolenia w zakresie bezpieczeństwa.

Higiena przemysłowa

Narażenie pracowników na działanie czynników biologicznych i fizycznych jest identyfikowane, oceniane i kontrolowane zgodnie z hierarchią.

Polityka ochrony środowiska

Zasada ogólna

PuraLuft kontroluje wszystkie wpływy na środowisko w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej i dokłada wszelkich starań, aby zmniejszyć wpływ na środowisko podczas dostarczania produktów i usług. Firma przestrzega praw i przepisów dotyczących gospodarki odpadami, recyklingu, ścieków i emisji do powietrza.

Pozwolenia

Wszystkie wymagane pozwolenia, zatwierdzenia i rejestracje w zakresie ochrony środowiska zostaną uzyskane, utrzymane i będą aktualne. Przedsiębiorstwo przestrzega wymogów operacyjnych i sprawozdawczych.

Odpady

PuraLuft musi wdrożyć systematyczne podejście do identyfikacji, zarządzania, redukcji w celu odpowiedzialnego usuwania lub recyklingu odpadów.

Zasady etyczne

Zasada ogólna

Spółka w swojej działalności przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Aby wypełnić swoją odpowiedzialność społeczną i odnieść sukces na rynku, firma przestrzega najwyższych standardów etycznych.

Uczciwość biznesowa

We wszystkich kontaktach biznesowych należy zachować najwyższy standard uczciwości. Firma prowadzi politykę "zero tolerancji", która zakazuje wszelkich form przekupstwa, korupcji, wymuszeń i malwersacji.

Ujawnianie informacji

Wszystkie działania biznesowe powinny być prowadzone w sposób przejrzysty i dokładnie odzwierciedlone w księgach i rejestrach firmy. Informacje dotyczące praktyk spółki w zakresie pracy, zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska, działalności gospodarczej, struktury, sytuacji finansowej i wyników są ujawniane zgodnie z obowiązującymi przepisami i przeważającymi praktykami branżowymi.

Własność intelektualna

Przestrzegane są prawa własności intelektualnej. Transfer technologii i know-how odbywa się w sposób zapewniający ochronę praw własności intelektualnej oraz zachowanie informacji zastrzeżonych przez firmę przez cały czas.

Ochrona danych

PuraLuft zobowiązuje się do ochrony uzasadnionych oczekiwań dotyczących prywatności danych osobowych wszystkich osób, z którymi prowadzi interesy, w tym dostawców i pracowników. PuraLuft przestrzega przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych i bezpieczeństwa informacji podczas gromadzenia, przechowywania, przetwarzania, przekazywania i ujawniania danych osobowych.

